



# **CODICE ETICO**

**1 giugno 2010**

**ENDEMOL ITALIA**

**Endemol Italia SpA**

Via Monte Zebio 32, Via Pasubio 4 00195 Roma Italia T: +39.06.328191 F: +39.06.3611764

Via Tortona 31 20144 Milano Italia T: +39.02.48952216 F: +39.02.47710712

Cap.Soc.int.vers. €120.000 R.E.A. di Roma 903613 Reg. Imprese di Roma e C.F. 11062380156 P.I. 05587131003

Società con socio unico, soggetta alla direzione ed al coordinamento della Endemol B.V. [www.endemol.it](http://www.endemol.it)



## Indice

<b>1. Perché un Codice Etico?</b>	<b>3</b>
<hr/>	
<b>2. La nostra Etica Commerciale</b>	<b>4</b>
<hr/>	
2.1 Conflitto di Interessi.....	4
2.2 Regali.....	4
2.3 Informazioni Riservate.....	5
2.4 Privacy.....	5
2.5 Concorrenza.....	5
2.6 Segnalazioni da parte dei dipendenti di possibili illeciti [ <i>Whistleblowing</i> ].....	5
<b>3. I nostri Comportamenti e Rapporti Commerciali</b>	<b>6</b>
<hr/>	
3.1 Responsabilità Aziendale.....	6
3.2 Osservanza delle Leggi.....	6
3.3 Fornitori e Partner Commerciali.....	6
3.4 Concussione e Corruzione.....	6
3.5 Riciclaggio di Denaro.....	7
3.6 Donazioni e Attività Politiche.....	7
3.7 Contatti con le Autorità e i Media.....	7
<b>4. I nostri Dipendenti</b>	<b>8</b>
<hr/>	
4.1 Impegno Generale.....	8
4.2 Salute e Sicurezza.....	8
4.3 Sostanze stupefacenti e alcoliche.....	8
4.4 Molestie e Discriminazione.....	9
4.5 Uso e Tutela dei Beni Patrimoniali.....	9
4.6 Libri e Scritture Contabili.....	9
4.7 Autorizzazioni e Spese.....	9
4.8 Mezzi di Comunicazione.....	10
4.9 Proprietà Intellettuale .....	10
4.10 Aderenza al Codice Etico .....	10

### Endemol Italia SpA

Via Monte Zebio 32, Via Pasubio 4 00195 Roma Italia T: +39.06.328191 F: +39.06.3611764

Via Tortona 31 20144 Milano Italia T: +39.02.48952216 F: +39.02.47710712

Cap.Soc.int.vers. €120.000 R.E.A. di Roma 903613 Reg. Imprese di Roma e C.F. 11062380156 P.I. 05587131003

Società con socio unico, soggetta alla direzione ed al coordinamento della Endemol B.V. [www.endemol.it](http://www.endemol.it)



## 1. Perché un Codice Etico?

In quanto azienda leader a livello mondiale nel settore dell'intrattenimento, Endemol ha costruito la propria reputazione grazie all'offerta di programmi di punta che spaziano fra i vari generi, ma anche per avere aderito ad una condotta etica in ambito commerciale.

L'aver instaurato e mantenuto in maniera stabile una relazione di fiducia con tutti i soggetti e le aziende con cui operiamo è essenziale ai fini del costante successo di Endemol e della salvaguardia del valore dei nostri marchi.

In tale prospettiva, stiamo introducendo un Codice Etico che, benché non omnicomprensivo e non inteso a regolamentare a tutto tondo qualsiasi circostanza, stabilisce i criteri di base sui comportamenti da adottare in talune specifiche situazioni e fornisce gli orientamenti per reperire ulteriore guida e supporto. Ovviamente, l'esercizio di una buona capacità di giudizio da parte di ciascun individuo rimane sempre fondamentale.

Il Codice Etico (il "Codice"):

- fissa i principi guida della nostra etica commerciale, delle nostre relazioni e del nostro lavoro in Endemol
- evidenzia il nostro impegno al rispetto di ogni legge e regolamento
- governa le nostre decisioni ed operazioni commerciali in tutto il mondo
- si applica a tutte le nostre azioni aziendali
- si applica al comportamento di tutte le persone che lavorano in Endemol, ossia dipendenti, freelancer, consulenti, personale temporaneo o a tempo indeterminato e a qualsiasi altra funzione
- si applica a tutte le aziende all'interno del Gruppo Endemol

Crediamo fortemente che i principi enunciati in questo Codice siano essenziali per mantenere la solidità della reputazione sulla quale si basa il nostro business. Le violazioni del Codice verranno pertanto trattate con estrema serietà e potranno comportare azioni disciplinari, con conseguenti ammonimenti, periodi di prova, sospensioni o cessazioni del rapporto di lavoro nonché azioni legali.

### **Endemol Italia SpA**

Via Monte Zebio 32, Via Pasubio 4 00195 Roma Italia T: +39.06.328191 F: +39.06.3611764

Via Tortona 31 20144 Milano Italia T: +39.02.48952216 F: +39.02.47710712

Cap.Soc.int.vers. €120.000 R.E.A. di Roma 903613 Reg. Imprese di Roma e C.F. 11062380156 P.I. 05587131003

Società con socio unico, soggetta alla direzione ed al coordinamento della Endemol B.V. [www.endemol.it](http://www.endemol.it)



## **2. La nostra Etica Commerciale**

### **2.1 Conflitti di Interessi**

I dipendenti sono tenuti ad evitare qualsiasi conflitto tra i propri interessi personali e gli interessi di Endemol. Ogni conflitto o potenziale conflitto di interesse dovrà essere tempestivamente reso noto al dirigente della propria divisione ovvero, per i dirigenti, al rappresentante del Gruppo Endemol nel consiglio di amministrazione locale.

Nessuno potrà usare informazioni (interne) ottenute nel corso del rapporto di lavoro con Endemol per proprio tornaconto personale né per procurare vantaggi ad amici, parenti o a chiunque altri.

Ai dipendenti è fatto divieto di detenere interessi finanziari diretti o indiretti nella società di un fornitore, di un cliente o di un concorrente fatta eccezione per le partecipazioni finanziarie in società quotate in borsa.

A titolo esemplificativo, elenchiamo alcune situazioni che determinano l'insorgenza di un conflitto di interesse; se un dipendente:

- stipula un contratto per conto di Endemol con la società di un fornitore o di un cliente gestita da un amico intimo o da un suo familiare;
- presta in veste privata consulenze professionali, retribuite o meno, ad un fornitore o ad un cliente di Endemol;
- conduce un'attività, fuori dall'orario lavorativo, di natura simile a quella svolta in Endemol;
- ha interessi personali o finanziari in un'impresa che tratta operazioni o affari con Endemol; ovvero
- percepisce un guadagno o un vantaggio finanziario personale (oltre alla normale retribuzione di dipendente) nel corso di un'operazione o un affare commerciale nel quale Endemol è coinvolta.

### **2.2 Regali**

I dipendenti e i loro familiari non devono elargire né accettare regali, servizi o altri benefici che potrebbero essere intesi o percepiti come tentativo di influenzare impropriamente la relazione commerciale esistente tra Endemol e un terzo.

Tale divieto non si applica alle abituali e ragionevoli forme di cortesia commerciale, fra cui intrattenimenti, buoni omaggio, pranzi o trasporti di modesto valore, che vengono prestate o ricevute nel corso delle normali relazioni d'affari. Non devono mai essere elargiti né accettati regali in denaro.

#### **Endemol Italia SpA**

Via Monte Zebio 32, Via Pasubio 4 00195 Roma Italia T: +39.06.328191 F: +39.06.3611764

Via Tortona 31 20144 Milano Italia T: +39.02.48952216 F: +39.02.47710712

Cap.Soc.int.vers. €120.000 R.E.A. di Roma 903613 Reg. Imprese di Roma e C.F. 11062380156 P.I. 05587131003

Società con socio unico, soggetta alla direzione ed al coordinamento della Endemol B.V. [www.endemol.it](http://www.endemol.it)



### **2.3 Informazioni Riservate**

Endemol considera le informazioni finalizzate alla propria attività alla stregua di beni aziendali da tutelarsi contro la perdita, la violazione, l'uso improprio e la divulgazione. La divulgazione non autorizzata può danneggiare Endemol o conferire vantaggi indebiti a terzi. Ci aspettiamo che i nostri dipendenti rispettino e proteggano attivamente la riservatezza delle informazioni commerciali.

I nostri dipendenti devono altresì garantire l'osservanza dell'obbligo assunto da Endemol di mantenere la riservatezza delle informazioni ricevute da terzi.

### **2.4 Privacy**

Sarà tutelata la riservatezza dei dati personali identificabili relativi a clienti, dipendenti, partner commerciali e altri soggetti.

### **2.5 Concorrenza**

Endemol crede fermamente in una concorrenza dura, ma leale.

Tutte le società e i dipendenti Endemol sono tenuti al pieno rispetto delle disposizioni di legge e dei regolamenti che disciplinano la concorrenza libera e leale.

### **2.6 Segnalazioni da parte dei dipendenti di possibili illeciti [Whistleblowing]**

Ogni dipendente di Endemol che nutrisse il sospetto di un'attività illecita o censurabile sul luogo di lavoro (ivi comprese le eventuali violazioni del presente Codice) ha l'obbligo di informarne la propria società. I dipendenti possono parlarne direttamente con il proprio superiore diretto o con un dirigente di primo grado indipendente e fidato, oppure contattare il referente della funzione di controllo interno ([internal.assurance@endemol.com](mailto:internal.assurance@endemol.com)).

Tutti i sospetti dotati di fondamento saranno sottoposti a idonea indagine e l'identità del dipendente autore della segnalazione sarà sempre tenuta segreta. A conclusione di tale attività di indagine, l'esito sarà direttamente comunicato al dipendente autore della segnalazione.

Nessun dipendente che comunichi in buona fede un sospetto potrà essere esposto a critiche o penalizzazioni sulla base della comunicazione anche se, a indagine conclusa, il sospetto si rivelasse infondato. Qualsiasi forma di ritorsione e vessazione posta in essere contro chi abbia sollevato una preoccupazione nutrita in buona fede è espressamente vietata e verrà considerata un serio illecito disciplinare. Anche le delazioni intenzionalmente dolose saranno considerate seri illeciti disciplinari con conseguenti provvedimenti sanzionatori.

Tutti i dettagli relativi alla politica in materia di *whistleblowing* di Endemol sono reperibili all'indirizzo web: [premier.endemol.com/polices](http://premier.endemol.com/polices).

#### **Endemol Italia SpA**

Via Monte Zebio 32, Via Pasubio 4 00195 Roma Italia T: +39.06.328191 F: +39.06.3611764

Via Tortona 31 20144 Milano Italia T: +39.02.48952216 F: +39.02.47710712

Cap.Soc.int.ver. €120.000 R.E.A. di Roma 903613 Reg. Imprese di Roma e C.F. 11062380156 P.I. 05587131003

Società con socio unico, soggetta alla direzione ed al coordinamento della Endemol B.V. [www.endemol.it](http://www.endemol.it)



### **3. I nostri Comportamenti e Rapporti Commerciali**

#### **3.1 Responsabilità Aziendale**

Endemol intende essere un partner responsabile, che agisce con integrità nei confronti dei propri azionisti, clienti, dipendenti, fornitori e partner commerciali, concorrenti, autorità governative nonché degli altri soggetti coinvolti nelle attività svolte. E' necessario che i comportamenti di Endemol si adattino alle situazioni locali, nella prospettiva di assumere l'approccio più idoneo alle eventuali problematiche, nel rispetto delle leggi vigenti e secondo una condotta responsabile.

#### **3.2 Osservanza delle Leggi**

Endemol e i suoi dipendenti sono tenuti all'osservanza di quanto disposto dalle leggi e dai regolamenti vigenti nei paesi in cui opera.

#### **3.3 Fornitori e Partner Commerciali**

Endemol profonde ampio impegno nel perseguimento di relazioni reciprocamente vantaggiose con i propri clienti e partner commerciali. Nel corso delle nostre relazioni commerciali, intendiamo collaborare con fornitori e partner commerciali che si impegnino ad agire con lealtà e integrità nei confronti dei rispettivi interlocutori e che rispettino le leggi in vigore nei paesi in cui operano.

Endemol adotterà elevati standard etici nelle relazioni con i propri fornitori. Ogni comportamento di natura corruttiva, impropria o non etica con i fornitori e i partner commerciali è vietato.

Anche con i nostri fornitori e partner commerciali, cerchiamo di promuovere il medesimo alto livello di responsabilità aziendale adottato all'interno di Endemol.

#### **3.4 Concussione e Corruzione**

Qualsiasi forma di corruzione è inaccettabile. Qualunque dipendente di Endemol che prendesse parte o mostrasse acquiescenza verso tangenti, mazzette o altre forme di pagamento o vantaggio illecito ovvero tentasse di prendere parte ad un'attività di tale natura, sarà sottoposto a provvedimento disciplinare, con ogni conseguenza contrattuale e di legge, fra cui licenziamento ed eventuale procedimento penale.

#### **Endemol Italia SpA**

Via Monte Zebio 32, Via Pasubio 4 00195 Roma Italia T: +39.06.328191 F: +39.06.3611764

Via Tortona 31 20144 Milano Italia T: +39.02.48952216 F: +39.02.47710712

Cap.Soc.int.vers. €120.000 R.E.A. di Roma 903613 Reg. Imprese di Roma e C.F. 11062380156 P.I. 05587131003

Società con socio unico, soggetta alla direzione ed al coordinamento della Endemol B.V. [www.endemol.it](http://www.endemol.it)



### **3.5 Riciclaggio di Denaro**

Il riciclaggio di denaro è quell'insieme di operazioni mirate a dare una parvenza lecita a capitali la cui provenienza sia, in realtà, illecita, ossia a cancellare l'identità del denaro ottenuto illegalmente ai fini di trasformare il denaro "sporco" in denaro, o in altro bene, "rispettabile".

Endemol non intraprenderà alcuna operazione nella quale fossero coinvolti ricavi provenienti, notoriamente o presumibilmente, da attività delittuosa.

I dipendenti perseguiranno pratiche dirette ad assicurare che le nostre attività non contravvengano inavvertitamente alla normativa in materia di antiriciclaggio.

### **3.6 Donazioni e Attività Politiche**

Endemol non elargisce pagamenti o donazioni, in denaro o di altra natura, a partiti politici, organizzazioni politiche o personaggi politici. I dipendenti non possono impiegare il tempo destinato all'orario lavorativo, i beni, le attrezzature o i fondi dell'azienda per condurre o promuovere un'attività politica personale.

Solo i dipendenti autorizzati possono prendere pubblicamente posizione per conto di Endemol sulle azioni del governo. Prima che un dipendente possa esprimere pubblicamente un'opinione sulle azioni del governo per conto di Endemol, occorre che consulti il Responsabile Generale degli Affari Legali.

I dipendenti che sono membri di comitati di consulenza governativi devono altresì essere consapevoli che sono previste delle restrizioni alla loro capacità di promuovere gli interessi commerciali di Endemol ove tale capacità fosse contestuale ad una carica da essi rivestita all'interno dei predetti comitati. Tutte le domande devono essere presentate al Responsabile Generale degli Affari Legali.

### **3.7 Contatti con le Autorità e i Media**

Qualsiasi dipendente a cui fosse notificata l'imminenza di un'indagine governativa o di un processo legale deve contattare tempestivamente il Responsabile Generale degli Affari Legali.

Solo ai dipendenti che hanno ricevuto esplicito mandato è consentito fare dichiarazioni per conto di Endemol al governo, ai media e alla comunità finanziaria. Tutte le richieste provenienti da tali soggetti terzi deve essere segnalata ai dipendenti appositamente delegati all'interno dell'organizzazione.

Endemol ha implementato dei criteri guida in materia di pubblicazione dei comunicati stampa. Tutti i dettagli sono reperibili all'indirizzo web: [premier.endemol.com/polices](http://premier.endemol.com/polices).

#### **Endemol Italia SpA**

Via Monte Zebio 32, Via Pasubio 4 00195 Roma Italia T: +39.06.328191 F: +39.06.3611764

Via Tortona 31 20144 Milano Italia T: +39.02.48952216 F: +39.02.47710712

Cap.Soc.int.vers. €120.000 R.E.A. di Roma 903613 Reg. Imprese di Roma e C.F. 11062380156 P.I. 05587131003

Società con socio unico, soggetta alla direzione ed al coordinamento della Endemol B.V. [www.endemol.it](http://www.endemol.it)



## **4. I nostri Dipendenti**

### **4.1 Impegno Generale**

Endemol attribuisce la massima importanza a quanti prestano la loro attività lavorativa in ambito aziendale, che considera come una risorsa primaria. I nostri dipendenti saranno trattati con rispetto, dignità e discernimento.

Tutti i dipendenti godranno di pari opportunità nel loro lavoro. Lo stesso principio si applica al reclutamento del personale.

Il nostro impegno prevede una collaborazione con i dipendenti volta a favorire lo sviluppo e il potenziamento dei talenti, delle competenze e delle capacità di ogni singolo individuo.

### **4.2 Salute e Sicurezza**

Endemol si adopererà per quanto ragionevolmente possibile e attuabile per proteggere la salute e la sicurezza dei propri dipendenti.

È responsabilità di ogni dipendente prestare il proprio contributo ai fini di garantire che l'ambiente di lavoro sia salubre e sicuro. Ciascun dipendente deve pertanto prestare attenzione alla propria salute e sicurezza oltre alla salute e alla sicurezza di tutti coloro eventualmente coinvolti nelle sue azioni o comportamenti.

Tutti i dipendenti sono tenuti ad osservare le istruzioni e le direttive che regolamentano tale materia e a collaborare con i consulenti o i responsabili incaricati di garantire che tutti gli adempimenti in materia di salute e sicurezza siano debitamente espletati.

### **4.3 Sostanze stupefacenti e alcoliche**

Endemol è impegnata a mantenere un ambiente di lavoro esente da droghe.

L'uso, il possesso, la distribuzione, il trasferimento o la vendita di sostanze stupefacenti illecite nei nostri locali, sui nostri veicoli o nel corso di un'attività Endemol sono severamente vietati. Nessun dipendente può condurre attività né rappresentare Endemol sotto l'effetto di droghe, alcol o altre sostanze.

#### **Endemol Italia SpA**

Via Monte Zebio 32, Via Pasubio 4 00195 Roma Italia T: +39.06.328191 F: +39.06.3611764

Via Tortona 31 20144 Milano Italia T: +39.02.48952216 F: +39.02.47710712

Cap.Soc.int.vers. €120.000 R.E.A. di Roma 903613 Reg. Imprese di Roma e C.F. 11062380156 P.I. 05587131003

Società con socio unico, soggetta alla direzione ed al coordinamento della Endemol B.V. [www.endemol.it](http://www.endemol.it)



#### **4.4 Molestie e Discriminazione**

Endemol sostiene ed è impegnata nella prevenzione sul luogo di lavoro dei fenomeni di molestie e abusi espressi verbalmente o fisicamente.

Qualsiasi atto o comportamento nell'ambiente di lavoro che abbia luogo con l'obiettivo o l'effetto di creare un clima intimidatorio, ostile o offensivo o che irragionevolmente interferisca con la prestazione lavorativa dell'individuo non sarà tollerato e sarà oggetto di azione disciplinare.

Non è consentito alcun trattamento discriminatorio basato su razza, nazione di origine, sesso, età, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, religione, credo o qualsiasi altra ragione illecita.

Non sarà tollerata alcuna forma di molestia o discriminazione.

#### **4.5 Uso e Tutela dei Beni Patrimoniali**

Ciascun dipendente è responsabile dell'uso, della tutela e della preservazione in via idonea dei beni patrimoniali e delle risorse di Endemol.

I nostri beni e le nostre risorse nonché le opportunità offerte in virtù della posizione occupata da un soggetto devono essere usati esclusivamente ai fini del perseguimento e del conseguimento degli scopi istituzionali di Endemol e non per un proprio beneficio personale.

#### **4.6 Libri e Scritture Contabili**

Endemol sostiene la correttezza, la puntualità, la completezza e l'esattezza delle registrazioni e della rendicontazione, nel rispetto delle buone pratiche commerciali, dei principi contabili applicabili e delle leggi locali.

Tutti i documenti, i fascicoli, i registri e i rendiconti acquisiti o creati nel corso del rapporto di lavoro con Endemol sono di proprietà di Endemol. I dipendenti sono autorizzati a prelevare dai propri uffici solo gli originali o le copie di tali documenti esclusivamente per finalità connesse allo svolgimento delle proprie mansioni in Endemol ed avranno l'obbligo di restituire tali registri ove venisse loro richiesto.

In quanto buona prassi commerciale e nel rispetto degli specifici requisiti di legge e normativi, Endemol deve conservare taluni documenti commerciali per determinati periodi di tempo prima di poter procedere alla loro distruzione. Si tratta in particolare della documentazione contrattuale, fiscale, finanziaria, contabile, e di quella relativa alle risorse umane nonché alla salute sicurezza e ambiente. Altresì, occorre conservare i registri e i documenti pertinenti ad una specifica indagine o ad una controversia legale, in caso di notifica di un contenzioso pendente.

#### **4.7 Autorizzazioni e Spese**

Disponiamo di un sistema di limitazioni e di altri controlli volti alla congrua autorizzazione di spese e altri impegni, a cui tutti i dipendenti devono aderire.

#### **Endemol Italia SpA**

Via Monte Zebio 32, Via Pasubio 4 00195 Roma Italia T: +39.06.328191 F: +39.06.3611764

Via Tortona 31 20144 Milano Italia T: +39.02.48952216 F: +39.02.47710712

Cap.Soc.int.vers. €120.000 R.E.A. di Roma 903613 Reg. Imprese di Roma e C.F. 11062380156 P.I. 05587131003

Società con socio unico, soggetta alla direzione ed al coordinamento della Endemol B.V. [www.endemol.it](http://www.endemol.it)



#### **4.8 Mezzi di Comunicazione**

Il telefono, la posta elettronica, internet e gli altri mezzi di comunicazione forniti da Endemol devono essere usati per gli scopi connessi all'attività commerciale. Può essere consentito l'uso limitato dei mezzi di comunicazione di Endemol per scopi non legati all'attività commerciale, fermo restando che tale impiego non interferisca con gli obblighi dei dipendenti nei confronti di Endemol o che non disturbi gli altri dipendenti o gli affari generali di Endemol.

L'utilizzo dei mezzi di comunicazione da parte dei dipendenti può essere sottoposto a monitoraggio secondo le *best practice* lecite; le prove degli eventuali abusi potranno comportare provvedimenti disciplinari, con ogni conseguenza contrattuale e di legge, fra cui il licenziamento.

Endemol non può garantire la riservatezza dell'uso effettuato dai dipendenti dei propri mezzi di comunicazione. Le e-mail e i messaggi vocali nonché l'uso di internet sono potenzialmente soggetti a intercettazione e a divulgazione a terzi, in caso di contenzioso o di indagine.

#### **4.9 Proprietà Intellettuale**

Per una società caratterizzata e dipendente dallo sviluppo e dallo sfruttamento dei diritti di proprietà intellettuale, la salvaguardia delle informazioni proprietarie, dei segreti commerciali e della proprietà intellettuale (ivi compresi format, copioni e sceneggiature, bibbie, copyright, marchi di fabbrica e brevetti) nonché il rispetto delle medesime informazioni proprietarie di terzi sono della massima importanza.

I dipendenti sono tenuti a tutelare le informazioni proprietarie, i segreti commerciali e la proprietà intellettuale di Endemol, nel medesimo modo in cui hanno l'obbligo di tutelare tutti gli altri beni patrimoniali di Endemol.

Endemol non consente ai propri dipendenti di riprodurre o altrimenti violare il lavoro di terzi giuridicamente protetto, né di usarlo o di distribuirlo senza idoneo permesso. Per lavoro protetto si intende in via non limitativa la gran parte delle pubblicazioni, il software informatico, i nastri video e audio e taluni database. La riproduzione o l'uso di materiali senza il consenso del rispettivo proprietario è considerato furto. L'uso di software pirata o illegalmente ottenuto è severamente proibito.

#### **4.10 Aderenza al Codice di Condotta**

A prescindere dal fatto che ne venga fatto esplicito riferimento negli specifici termini e condizioni, la conoscenza, la comprensione e l'osservanza del presente Codice costituiscono condizioni implicite del vostro rapporto di lavoro. L'aderenza alla lettera e allo spirito del Codice è considerata con grande attenzione e serietà. Le violazioni del Codice potranno comportare azioni disciplinari, con conseguenti ammonimenti, periodi di prova, sospensioni o cessazioni del rapporto di lavoro nonché azioni legali. Ove, in singoli casi, l'eccezione ad una regola del Codice fosse giustificata da ragionevole fondamento, tale eccezione dovrà essere debitamente comunicata al Consiglio di Amministrazione del Gruppo Endemol e da quest'ultimo approvata.

#### **Endemol Italia SpA**

Via Monte Zebio 32, Via Pasubio 4 00195 Roma Italia T: +39.06.328191 F: +39.06.3611764

Via Tortona 31 20144 Milano Italia T: +39.02.48952216 F: +39.02.47710712

Cap.Soc.int.ver. €120.000 R.E.A. di Roma 903613 Reg. Imprese di Roma e C.F. 11062380156 P.I. 05587131003

Società con socio unico, soggetta alla direzione ed al coordinamento della Endemol B.V. [www.endemol.it](http://www.endemol.it)